

## **Encuentros Empresas Responsables con el VIH**

5 de marzo de 2020 10:00 | 14:15 h

Salón de Actos de la Fundación ONCE, C/ Sebastián Herrera, 15, 28012, Madrid

El “Encuentro de Empresas Responsables con el VIH” es un evento que hace referencia a la respuesta de diferentes empresas ante el VIH y su Responsabilidad Social Corporativa. Este año 2020 se celebra la sexta edición del encuentro llevado a cabo por Trabajando en Positivo.

Se abre la jornada con una breve presentación llevada a cabo por Raquel Sebastián, responsable del Departamento de Prospección e Intermediación Empresarial en Trabajando en Positivo, y Julia del Amo, Directora del Plan Nacional sobre el SIDA y trabajadora del Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. En esta presentación se ponen varios datos sobre la mesa: para 2020 se espera conseguir un 90% de personas detectadas con VIH y que tomen su medicación, para 2030 se espera que el porcentaje suba al 95%. Todo ello debido a que en 2015 las Naciones Unidas adoptaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y perspectivas de las personas en todo el mundo para el año 2030.

Uno de los temas más hablados durante toda la jornada fue la salida del VIH como enfermedad de la lista que hace que sea una inhabilitación para el trabajo, esto sucedió el 30 de noviembre de 2018.

El encuentro se desarrolló llevando a cabo diferentes mesas redondas y de dialogo a lo largo de toda la mañana con empresas de diferentes sectores.

La primera de todas las mesas tuvo por título: “Las empresas hacía el cumplimiento de los ODS 2030 en la respuesta al VIH”. En ella moderó Esperanza Jimenez, Coordinadora del Servicio de Orientación Laboral del Comité Ciudadano Antisida de la Comunidad Valenciana. Los ponentes fueron M<sup>a</sup> Teresa Martinez, trabajadora en el Ministerio de Política Territorial y Función Pública, Joaquín Nieto Sainz, Director de la oficina de la OIT para España y Raquel Suarez, responsable del Grupo de Acción de Salud y Sostenibilidad de Forética.

**1ª pregunta:** ¿En qué medida las entidades tienen en mente los ODS 2030?

*MT: El gobierno es consciente de que solo quedan 10 años, por ello hay que darle prioridad, ya que nuestra intención es crear un futuro inclusivo. Me gustaría nombrar algunos de los objetivos que se van a llevar a cabo, dentro de los cuales podríamos englobar al VIH: objetivo 8, trabajo decente y crecimiento económico para todos los hombres y mujeres, ¡todos!. Esa es una de las principales líneas de actuación en cuanto al mundo laboral para las personas con VIH. Hay que evitar que hayan más personas estigmatizadas por un simple diagnostico de cualquier enfermedad, sobretudo del VIH.*

*J: Yendo en la línea de mi compañera, desde la OIT desplegamos programas de trabajo decente, referidas a políticas preventivas, pero también a la inclusión y el derecho a la privacidad.*

**2ª pregunta:** ¿En qué acciones contribuyen sus organizaciones ante el VIH en España?

R: Desde Forética queremos erradicar la discriminación creando y llevando a cabo programas concretos para empresas que quieran evitar la discriminación. Y a su vez, fomentar la introducción de perfiles de personas VIH positivas en el mundo laboral.

MT: Considero que una de las mayores acciones es la aplicación del acuerdo del Consejo de Ministros del 30 de noviembre de 2018, ya que se reconoce la condición de igualdad en el trabajo y facilita la entrada al mundo laboral.

**3ª pregunta (última de esta mesa de diálogo):** ¿Cuáles son los principales retos para erradicar la desigualdad en el trabajo?

J: Cada vez hay más empresas y más iniciativas dentro del sector empresarial que va por la línea de erradicar la desigualdad laboral. Pero no solo se tiene que llevar a cabo por las empresas, tienen que contribuir todos los campos: empresarios, gobierno, sociedad civil, etc, para erradicar esta desigualdad. En estos ámbitos son en los que competimos.

R: Han habido procesos de captación de trabajadores en los que se ha llevado a cabo la no discriminación y la inclusión, por ello uno de los retos sería crear una diversidad de programas dentro de la empresa. En Forética realizamos diagnósticos de perfiles laborales para facilitar la igualdad siempre y cuando el trabajador quiera exponer su enfermedad.

MT: Velar porque el acuerdo del 30 de noviembre del 2018 se siga aplicando. A su vez, acabar con determinados anuncios discriminatorios que se han usado en los últimos años en las convocatorias a diferentes puestos de trabajo. ¿Nos queda mucho por hacer? Sí, pero hay que seguir trabajando, y considero que en el 2019 y lo que va de 2020 se lleva haciendo un buen trabajo.

Seguido de esta mesa de diálogo se realizó un coffe-break en el que pudimos intercambiar diferentes opiniones sobre el tema anteriormente hablado.

A continuación se llevo a cabo la segunda mesa redonda, moderada por Julio Gomez, Director de Trabajando en Positivo. Los ponentes que dieron vida a esta mesa fueron Carolina González, Responsable del Área Social de Ilunion Facility Services Seguridad Privada, María Lluïsa Vizcarro, Directora Comercial del Grupo Atlantida y Saul Canal, Manager AXEL Hotels Madrid.

El título dado a esta mesa redonda fue: “Buenas Prácticas empresariales para la igualdad de oportunidades de las personas con VIH”

**1ª pregunta:** ¿Consideran que hay limitaciones para las personas con VIH a la hora de realizar su trabajo?

C: No del todo, aunque sí que es verdad que en el ámbito sanitario pueden llegar a tener una mayor limitación. Tenemos que seguir indagando por las líneas de VIH y realzarlo.

LI: *No, no considero que exista ningún tipo de limitación, las personas con VIH están perfectamente cualificadas para trabajar con nosotros. Damos cobertura a trabajadores con VIH desde 2009, ya que se apostó por incluir a los colectivos que más problemas tienen a la hora de acceder al mundo laboral. Y considero que en ámbito sanitario esta cambiando el estigma en base al VIH.*

S: *Desde AXEL Hoteles buscamos personas que cumplan con todas las medidas en cuanto a profesionalidad se refiere y cualquier persona bien cualificada puede trabajar con nosotros, no hay limitaciones extraoficiales.*

**2ª pregunta:** *¿Qué acciones lleváis a cabo en vuestras empresas a la hora de dar empleo a una persona con VIH?*

C: *No depende de darle algo material a ese trabajador para que se sienta cómodo en la empresa, es darle apoyo y una serie de valores para que esté al 100% con el trabajo y él o ella se desarrollen en todos los sentidos. A su vez, ahora mismo en Ilunion realizamos numerosos procesos para crear espacios inclusivos, ya que no solo hay que hacerlo para personas con VIH, sino para cualquier persona que esté dentro de una minoría.*

LI: *Buscamos la normalización, tanto al captar nuevo empleados como a los que ya trabajan con nosotros. También buscamos profesionalidad, no estigmas. No preguntamos a nuestros empleados por su estado de salud.*

S: *En nuestra empresa puede trabajar cualquier tipo de persona, no tenemos nada preestablecido.*

**3ª pregunta:** *¿Cuáles serían los retos que favorecerían la diversidad en el trabajo de la empresa?*

S: *Dar información más precisa y correcta para mejorar la situación.*

LI: *Normalidad en todos los aspectos.*

C: *Todavía queda mucho por hacer para crear empresas más diversas: incorporar más mujeres, más campañas de sensibilización, mejor formación a nuestros trabajadores, etc.*

**Pregunta del público asistente:** *Para María Lluïsa, ¿Qué argumentos usarías para convencer a tus superiores de crear un seguro de vida para personas con VIH?*

LI: *Ahora mismo tenemos en nuestra empresa varios tipos de pólizas en las que sí se contempla a las personas con VIH, aunque aun no son seguros de vida. Hay otras compañías de seguros que no lo llevan a cabo por que no quieren. Lo que yo les diría a esas compañías es que la siniestralidad del VIH no es alta y que se debería apostar por ello.*

Para ir concluyendo con la jornada se realizó la última mesa redonda teniendo como título: “Alianzas para la promoción de la diversidad y la salud en las empresas”, moderada por Sonia Rio Freije, Directora General de la Fundación Diversidad. Los ponentes en esta mesa fueron Óscar Muñoz, Co-director General de la Red de Empresas para la Diversidad (REDI), Rosa Puerta Alonso, Lead OHSE Auditor Full Audit y por último Miguel Garzón, Director de Spain and Latin American de MyGwork.

**1ª pregunta:** ¿Cuál es el papel de vuestra empresa en materia de diversidad?

*M: Buscamos la autenticidad. Si una persona no es una mismo, no es autentico. Lo mismo pasa con las personas VIH positivas, tienen que sentirse bien dentro de la empresa para ser ellos mismos y tener autenticidad.*

*R: Buscamos capacidad de desarrollo, empujarles para que sus acciones sean diversas y saludables. Nuestra visión es concienciar en que todos somos capaces de desarrollar acciones para que nuestro entorno de trabajo sea el más adecuado.*

*O: Fomentar un ambiente respetuoso en las organizaciones, potenciando la visibilidad e inclusión del talento, con independencia de su orientación sexual, identidad o expresión de genero.*

**Pregunta del público asistente:** ¿Qué pensáis sobre el VIH en el mundo del deporte?

*R: Dentro de nuestros proyectos tenemos muy en cuenta el mundo del deporte y ahora mismo estamos realizando actividades deportivas para la diversidad.*

*O: En cuanto a diversidad LGTBI hay diferentes iniciativas que están realizando las diferentes asociaciones deportivas, donde dan impulso a la visibilidad y a la diversidad. Pero sí que es verdad que a nivel de VIH no me consta nada.*

*M: Es un campo del que no se habla y considero que es algo que sumaría a la diversidad, ya que España es un país que apuesta mucho por el deporte, sobretodo por el futbol.*

Tras esta última mesa redonda se realiza la entrega de reconocimiento a las nuevas empresas/entidades colaboradoras adheridas a las iniciativa “Empresas Responsables con el VIH”

Y para finalizar el acto, Elena Blasco Martín, Secretaria Confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO y Gemma Ramón Vallecillo, responsable del Departamento Confederal de Servicios Sociales de UGT dieron su punto de vista sobre la jornada, realzando los mejores puntos hablados por los ponentes y moderadores a lo largo de la mañana.